

Démarche de revue organisationnelle

Échéancier du projet : août 2025 à janvier 2026

Solertia a été mandaté par la FTQ Construction pour accompagner l'organisation dans une revue de sa structure organisationnelle, de ses rôles et de ses responsabilités. Cette démarche vise à clarifier le fonctionnement interne, assurer une meilleure cohérence des rôles et favoriser un climat de travail collaboratif et harmonieux.

Les objectifs de la démarche sont les suivants :

- Clarifier la structure organisationnelle et les rôles de chacun;
- Réduire les zones grises et les chevauchements de responsabilités;
- Favoriser la communication et la collaboration interéquipes;
- Équilibrer la répartition des charges de travail;
- Renforcer la responsabilisation et l'imputabilité des postes clés.

Solertia déploie une démarche de design organisationnel structurée, alignée sur les meilleures pratiques en développement organisationnel :

Étape 1 : collecter et analyser les données Compiler et examiner les informations pertinentes pour dresser le portrait actuel de la structure organisationnelle (organigramme, rôles, responsabilités, liens hiérarchiques et titres d'emploi).	Complété
Étape 2 : clarifier la vision organisationnelle et les enjeux RH Tenir des ateliers pour comprendre la mission, la vision, les valeurs et les objectifs de la FTQ Construction, tout en identifiant les défis en matière d'attraction, de mobilisation et de fidélisation du personnel.	Complété
Étape 3 : concevoir la structure, les rôles et les responsabilités Développer, en collaboration avec l'organisation, une structure optimisée et des descriptions de poste précisant les rôles et les responsabilités.	En cours
Étape 4 : déployer et accompagner le changement Soutenir la direction dans la mise en œuvre, la communication et l'appropriation des outils issus de la démarche.	À venir

Principaux livrables

- Organigramme révisé, en fonction des réflexions
- Organigramme projeté (si applicable)
- Titres d'emplois révisés et liens hiérarchiques

Bénéfices attendus

- Responsabilités claires et compréhension commune des rôles
- Structure logique et efficace, soutenant la mission de l'organisation
- Collaboration renforcée et réduction des silos
- Moins de stress et de surcharge, grâce à une répartition équilibrée
- Climat de travail harmonieux et mobilisation accrue des équipes